



KK-BUSINESS-SOLUTIONS



Annette Erb (vormals Krenovsky) – Mediations-/Trainings-/Coaching Profil

Universitätsabschluss als Diplom-Psychologin mit Spezialisierung Arbeits- und Ingenieurpsychologie

Schwerpunkte:

Wirtschaftsmediation und Konfliktberatung
Einzel- und Teamcoaching
Beratung, Konzeption und Implementierung von
Personalentwicklungsmaßnahmen / Assessments
Training im Bereich Führung, Veränderung,
Persönlichkeitsentwicklung
Workshop-, Besprechungs- und Konfliktmoderation
Vernetztes Denken/Entscheidungstechniken
Seminare für Frauen

Tätigkeiten: 1980-1996

Mitarbeit in verschiedenen Unternehmen
Hypobank AG (Bereich Personalauswahl
anschließend Vorstandsstab) 1993 - 1996
Siemens AG und Siemens Nixdorf
Informationssysteme AG (Bereich Weiterbildung)
1990 - 1993
Verkehrsmed. Dienst (Begutachtung und Ltg. der
Zweigniederlassung) 1985 -1989
Berufsberatung 1980 -1985

Seit 1996 2001 2012

Selbständige Trainerin
Gründung KK-Business-Solutions
Gründung Performance-Coaching für Frauen in
Führung

Aus- und Fortbildungen

Ausbildung als Sozialpsychologische
Verhaltenstrainerin – Uni Leipzig
Wirtschaftsmediatorin – Grundig-Akademie
Zertifizierter Master of Business Communication,
GANLP e. V.
Systemische Beratung/Organisationsaufstellungen/
Coaching
Integrative Entspannungstechniken, Provokative
Techniken
DNLA (Discovering Natural Latent Abilities) Einzel-
Assessment und MSA (Motiv-Struktur-Analyse)
zertifiziert



Trainingsprofil

Zielgruppen

Erfahrungen mit Teilnehmern unterschiedlicher Bereiche und Hierarchielevel, Management, Führungskräfte, Projektleiter, qualifizierte Mitarbeiter, Betriebsräte; Freie Wirtschaft und Verwaltungen

Trainingserfahrung

- Konfliktmanagement
- Entscheidungstechniken
- Vernetztes Denken
- Workshop Moderation und Konfliktmediation
- Konfliktlotsenausbildungen
- Spezielle Seminare für Frauen
 - Ml./wbl. Kommunikationsmuster
 - Wbl. Führungskräfte ...
- Teamentwicklungen
- Kommunikation
- Arbeitstechnik/Zeitmanagement
- Führungsverhalten
 - Führungskraft als Coach
 - Umgang mit Veränderungen
 - Wahrnehmungsschulungen
- Assessment-Konzeption und Durchführung
- Beobachtertrainings für ACs



Coaching-/Mediations- profil



Senior Coach BDP
Zertifikat

Seit 20 Jahren Erfahrungen im Einzel- und Teamcoaching /seit 18 Jahren Mediationen im Bereich Middle- und Topmanagement

Aus- und Fortbildungen Fortlaufende Supervision

- Hunter Beaumont
- Marianne Franke
- Eleonore Höfner
- Insoo Kim Berg
- Insa Sparrer
- Prof. Dr. Matthias Varga von Kibed

Themengebiete

- Mediationen in Verwaltung und Freier Wirtschaft
- Konflikt & Krisenmanagement
- Stressmanagement / Burn out Prävention
- Soziale Kompetenzverbesserung
- Führungsberatung/Vermittlung von Führungsskills
- Beförderung oder Stellenwechsel
- Motivationsverbesserung
- Standortbestimmung und Entwicklungsberatung

Methoden

Die eingesetzten Methoden sind individuell auf die Coachees und ihr Anliegen, z.B.

- Methoden der klientenzentrierten Gesprächsführung
- NLP Techniken
- Systemische Fragetechniken
- Verschiedene Formen der Aufstellungsarbeit z.B. Beziehungsbrett, Bodenanker
- Lösungsfokussiertes Vorgehen
- Provokative Musterunterbrechung und natürlich
- Mediationsschritte in den Mediationen

Veröffentlichungen

„Es irrt nicht nur der Chef“; Kösel, 2003
„Gelassen und souverän führen“; Kösel, 2003
„Mediation- die wirkungsvolle Lösung bei Konflikten im Projekt“ in Innovatives Projektmanagement; Weka Verlag, 2002
Beitrag in „Kluges Konfliktmanagement“ 2009
u.a.
Beitrag in „Impulse für ein Leben in Balance“, Gabal, 2014